

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМ. СЕМЕНА КУЗНЕЦЯ**

Факультет економіки і права

Кафедра управління персоналом та економіки праці

**АДАПТАЦІЯ ЗАРУБІЖНОГО ДОСВІДУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В СУЧАСНИХ УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ
УКРАЇНИ**

**Науковий керівник:
к. е. н., доц.
Маркова Н. С.**

**Виконала:
студентка 5 курсу,
напряму підготовки 6.030505
«Управління персоналом та економіка праці»
Дем'яненко А. А.**

Харків, 2015

Вітчизняні та закордонні вчені, які займаються дослідженням даної проблеми

Грішнова О., Соколов В., Кона І., Калабихіна В., Кочкіна О.

Актуальність теми дослідження у межах визначеної проблеми

Процес формування демократії в Україні передбачає забезпечення рівності прав та можливостей як жінок, так і чоловіків у суспільстві. Жінки мають можливість реалізації своїх прагнень у різних видах економічної діяльності, але на сьогодні становище жінок і чоловіків на ринку праці та в участі у політиці суттєво різняться. Забезпечення гендерної рівності в українському суспільстві розглядається не як важливе політичне завдання, а як абстрактна мета. Глибокі економічні та соціальні зміни в суспільстві неможливі без зміни загальної культури державотворчого процесу, показником якої є утвердження рівності жінок та чоловіків.

Об'єкт дослідження

гендерна рівність в сучасних умовах сьогодення України

Предмет дослідження

теоретичні положення та практичні розробки щодо адаптації зарубіжного досвіду забезпечення гендерної рівності в сучасних умовах сьогодення України

Мета дослідження

комплексне дослідження гендерних аспектів та пошук шляхів формування забезпечення гендерної рівності в Україні

Методи дослідження

логічного аналізу, порівняння, класифікації, систематизації, графічного представлення матеріалів, теоретичного узагальнення

Практична значущість

Пропонується реалізація програми «позитивної дискримінації» в Україні до 2020 року як тимчасовий захід, направлений на усунення гендерної дискримінації громадян-жінок. З досягненням відповідних результатів – росту чисельності жінок у владних структурах наступним кроком має бути проведення державою системи підтримуючих дій.

Запропоновано державні програми, які мають бути реалізовані через пільгове податкове законодавство для підприємств, система субсидування підприємств на виплату заробітної плати жінкам-матерям, що повертаються на роботу після відпустки по догляду за дитиною тощо.

Різниця між статтю і ґендером людини

Критерії відмінності	Ґендер	Стать
Соціально-біологічна характеристика	Соціальний тип	Біологічний тип
	Соціально сформовані поведінка, відносини, ролі чоловіків і жінок у суспільстві	Сукупність фізіологічних особливостей людини, на основі яких людські істоти визначаються як чоловіки і жінки
Здатність змінюватись	Мінливий	Незмінний
Процес формування	У процесі соціалізації	Надається від природи

Верховна Рада України (ВРУ)

Уповноважений ВРУ з прав людини

Відповідальний з гендерних питань у деяких з 29 комітетів ВРУ

Підкомітет з питань гендерної рівності Комітету з питань прав людини, національних меншин і міжнародних відносин

Кабінет Міністрів України

Міжвідомча рада з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку та протидії торгівлі

Сектор з питань сім'ї та молоді департаменту гуманітарної політики

Рівень міністерств

Міністерство соціальної політики – центральний орган виконавчої влади, відповідальний за гендерну політику

Експертна рада з питань розгляду звернень за фактами дискримінації за ознакою статі

У всіх ЦОБВ один із заступників керівника призначений відповідальним за впровадження гендерної політики

Обласний рівень

Обласні гендерні координаційні ради у 27 регіонах України

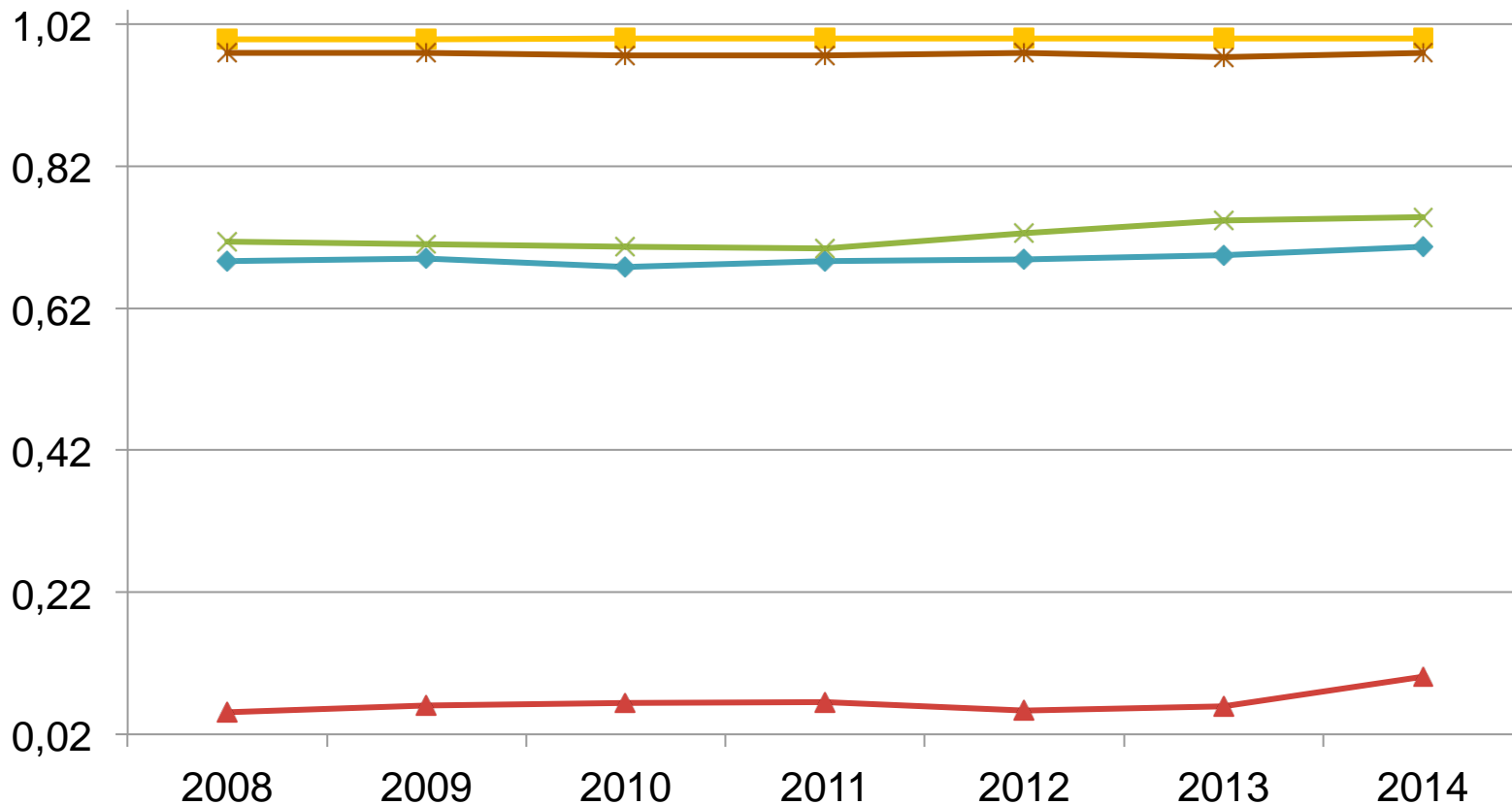
Гендерні радники Голів ОДА у 7 областях України

Відповідальні з гендерних питань у 27 регіонах України

Управління обласних державних адміністрацій

Співпраця з громадськими організаціями гендерного спрямування

Динаміка складових ґендерного індексу (ролі жінок) в Україні 2008-2014 рр.



- ◆ Загальний ґендерний індекс
- Рівень освіти та знання
- ▲ Участь в управлінні в політиці
- × Економічна активність
- * Здоров'я та безпека життя

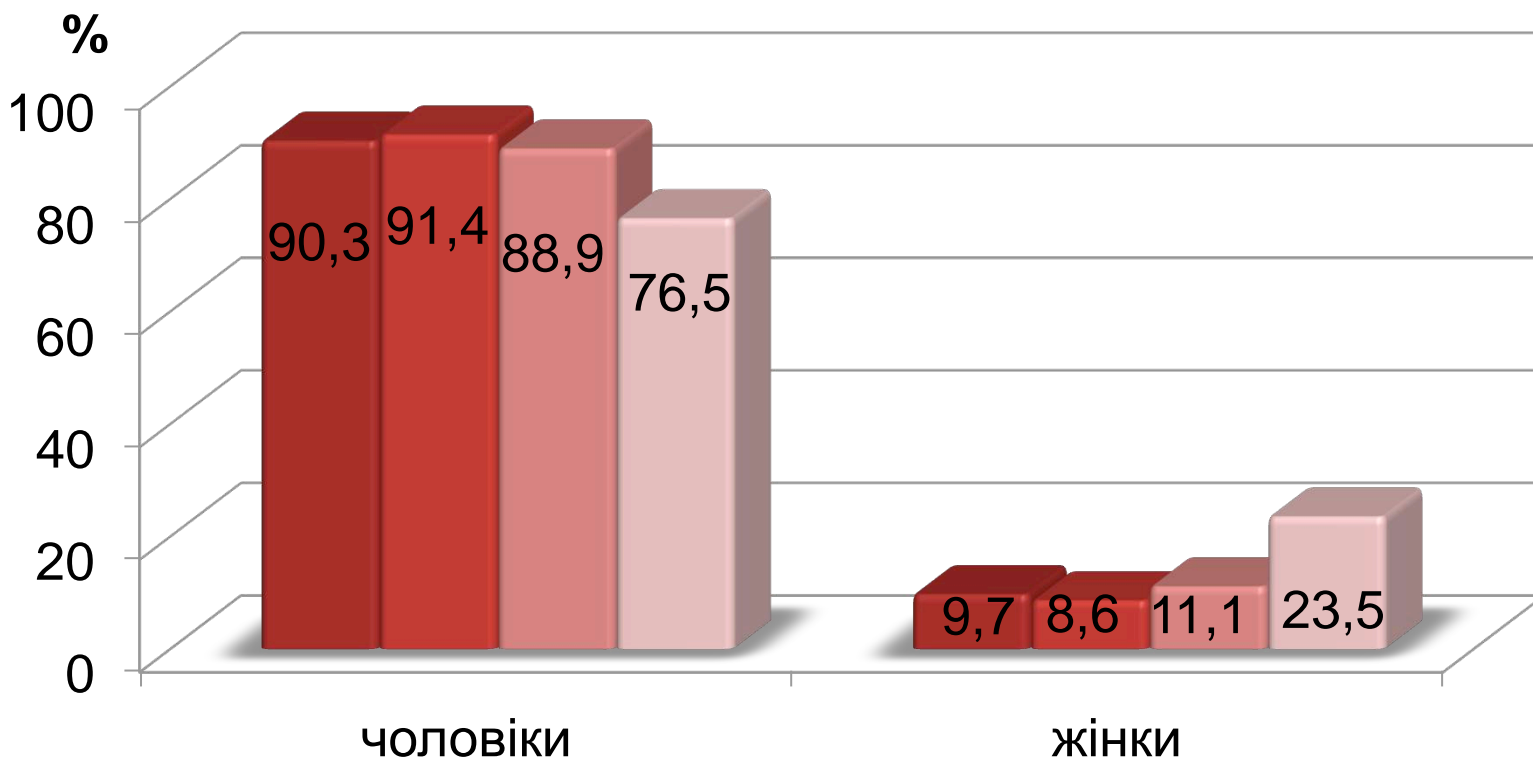


Плакат 5

Участь жінок у політиці



Гендерний склад за гілками влади станом на 01.11.2013 р.

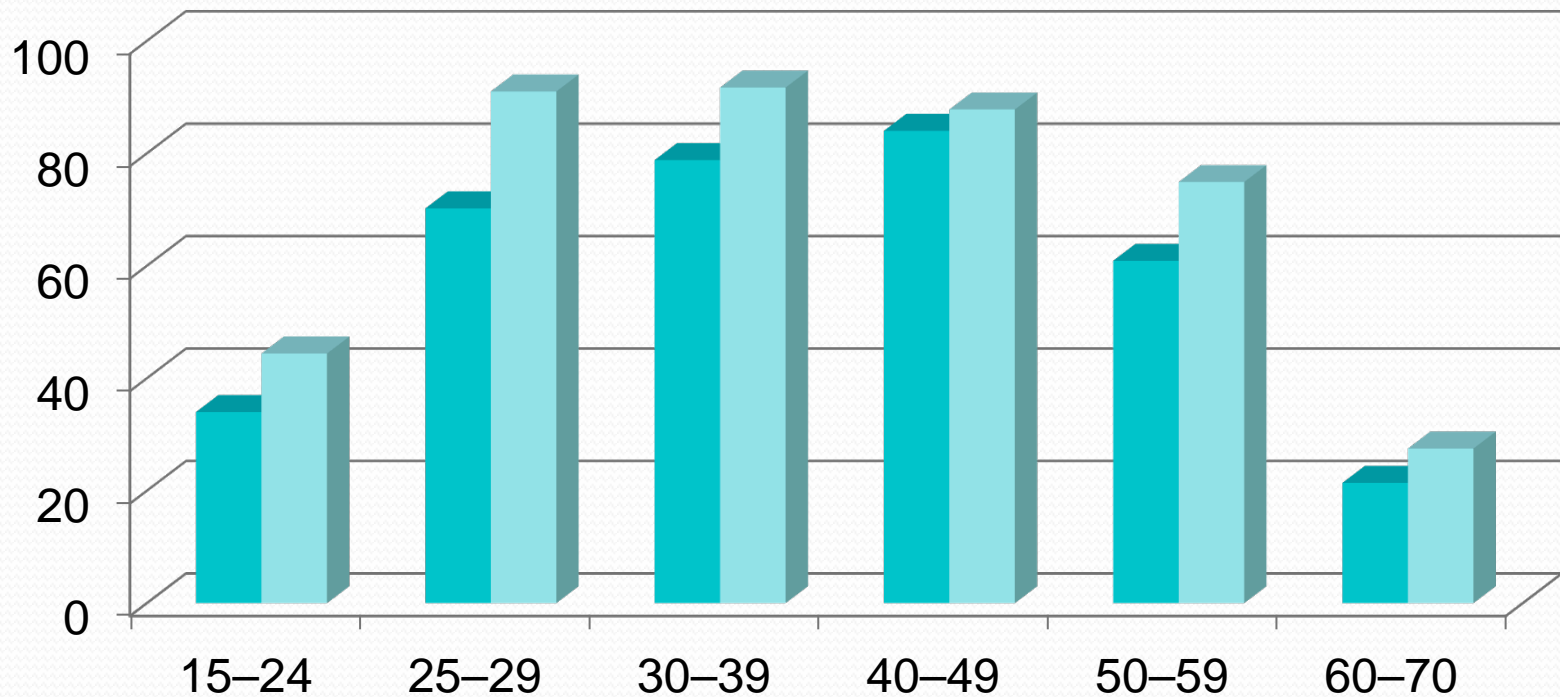


- Верховна Рада України
- Кабінет Міністрів України
- Конституційний суд України
- Верховний суд України



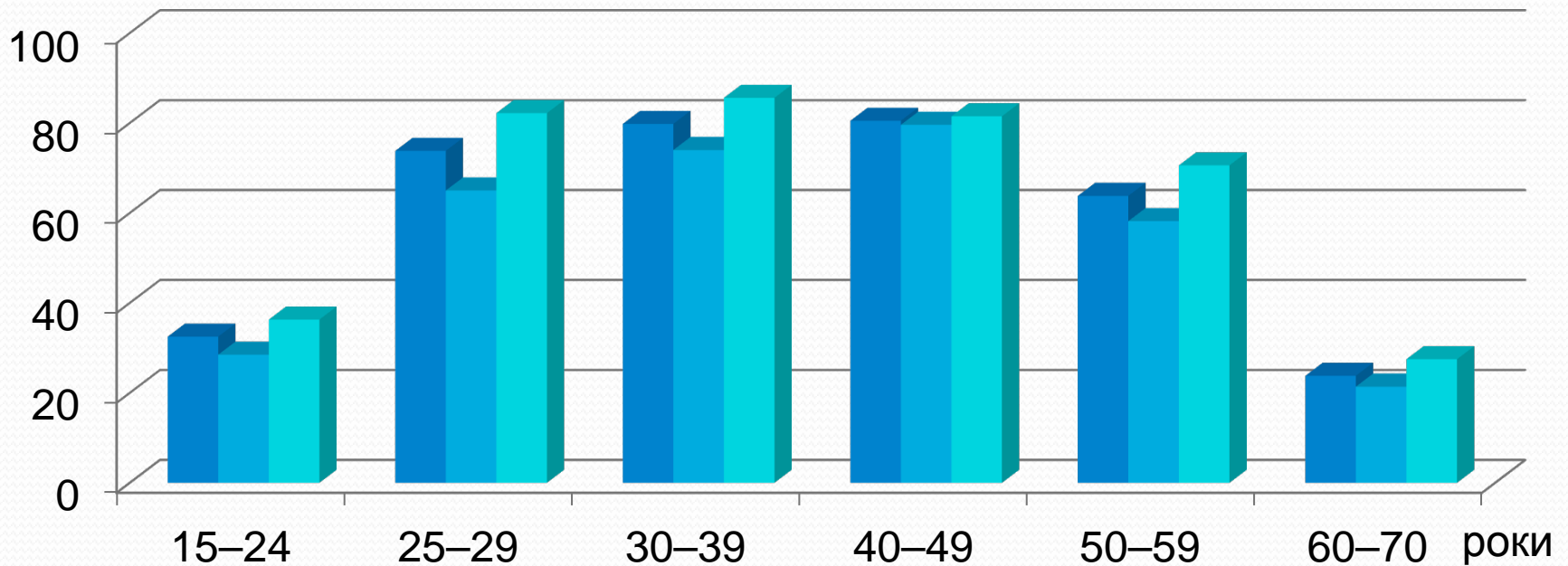
Рівень економічної активності населення

Рівень економічної активності населення за статтю та віковими групами у 2013 році



■ ЖІНКИ
■ ЧОЛОВІКИ

Рівень зайнятості населення за статтю та віковими групами у 2013 році (у % до загальної кількості населення)



- Все населення
- Жінки
- Чоловіки



Середньомісячна заробітна плата жінок та чоловіків за видами економічної діяльності у 2014 р.

Плакат 10

Вид діяльності	Середньомісячна заробітна плата, грн		Абсолютне відхилення	Відносне відхилення, %
	жінки	чоловіка		
Усього	3037	3979	942	31,02
Промисловість	3164	4456	1292	40,83
Будівництво	2638	2915	277	10,5
Оптова та роздрібна торгівля	3126	3742	616	19,71
Сфера харчування	2161	2450	289	13,37
Інформація та телекомунікації	4855	5417	562	11,58
Фінансова та страхова діяльність	5940	9220	3280	55,22
Операції з нерухомим майном	2823	3293	470	16,65
Професійна, наукова та технічна діяльність	4717	5893	1176	24,93
Адміністративне обслуговування	2575	2618	43	1,67
Державне управління й оборона	3656	4104	448	12,25
Освіта	2701	2890	189	7
Охорона здоров'я та соціальної допомоги	2384	2703	319	13,38
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок, з них:	2721	5360	2639	96,99
бібліотеки, архіви, музеї	2822	2588	-234	-8,29

Зарубіжний досвід державної підтримки працюючих жінок-матерів

Плакат 11

Програма гендерної рівності	Країна	Можливий ефект від впровадження програми в Україні
Податкові заходи	Франція, Португалія США	1) збалансованість доходів; 2) зниження податкового тягара;
Система сімейних пільг і допомог	Ісландія, Норвегія, Швеція	1) швидке повернення матерів на робочі місця; 2) перебудова базових гендерних норм;
Режим «розподілу робочого місця»	США, Англія	1) швидке повернення матерів на робочі місця; 2) наявність вільного часу для догляду за дитиною;
Програми субсидування оплати дошкільних закладів	Франція, Швеція	1) збільшення частки жінок, що входять до складу робочої сили; 2) вивільняє час жінок для організованої зайнятості.
Пенсійні кредити	Німеччина Франція, Чилі, Швеція	формування негативних стимулів до раннього виходу на пенсію

ПІДХОДИ ДЕРЖАВНИХ ТА ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ЩОДО
ПІДВИЩЕННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ ЖІНОК В ОРГАНАХ ВЛАДИ ТА УПРАВЛІННІ

Плакат 12

Назва підходу	Суть підходу	Ефект від впровадження програми в Україні
Гендерно-нейтральний підхід	ігнорування партіями парламенту питання статі кандидатів	низький (жінки становлять від 5% до 10% депутатів парламентів)
Політика «позитивної дискримінації» (позитивних дій)	гендерне нормування – кількісні норми (квоти) участі у владних структурах для обох статей	високий (жінки становлять від 10 до 50% депутатів парламентів)
Система підтримуючих дій	партійна фінансова та інформаційна (семінари, конференції) підтримка різних форм спонукання жінок до ініціативи і висунення своїх кандидатур	високий (жінки становлять від 10 до 50% депутатів парламентів)
Політична рознарядка (один з типів квотування)	застосовувався неофіційно, встановлювався у вигляді 30% квот для жінок на національному та 40-50% квот на місцевому рівні, але участь жінок формально-символічна	високий (має директивний характер) (жінки становлять від 30% до 50% депутатів парламентів)

**ДОПОВІДЬ ЗАКІНЧЕНО.
ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**