

***ОСОБЛИВОСТІ  
САМОСВІДОМОСТІ ЖІНОК  
ІЗ РІЗНИМ СТАВЛЕННЯМ  
ДО ХАРАССМЕНТУ***

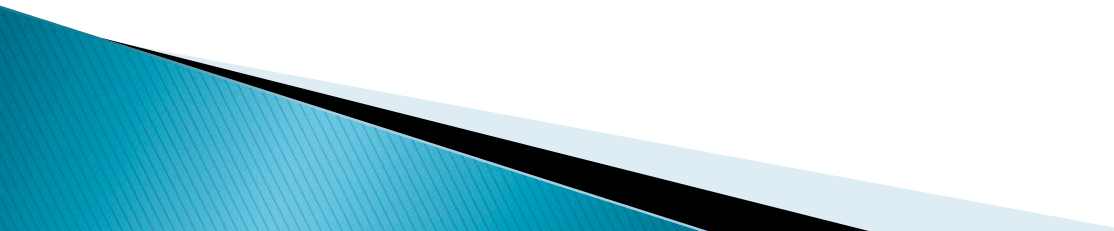
*Авторка: Скарєднева Катєрина  
Харківський національний університет внутрішніх  
справ*

*Харасмент – це спонукання до статевих відносин, особою від якої є залежність фінансова, матеріальна чи ін.. в це поняття також входить, – будь які поняття, образи, жарти, непристойні вислови в адресу жінки яка знаходиться в залежності від директора чи керівника.*



**Мета роботи:** вивчити особливості самосвідомості жінок із позитивним та негативним ставленням до харасменту.

## **Завдання роботи**

1. На теоретичному рівні вивчити підходи до проблеми харасменту самосвідомості жінок у сучасній психологічній науці.
  2. Вивчити особливості самооцінки жінок із різним ставленням до харасменту
  3. Вивчити особистісні само відношення жінок із різним ставленням до харасменту
- 

Наше дослідження дало наступні результати:

1. Самовідношення груп жінок, які прийняли участь у нашому дослідженні характеризується наступним:

Жінки, які позитивно ставляться до харасменту менш самовпевнені та самопослідовні, ніж ті, хто ставиться до харасменту негативно. Тобто, жінки, які вважають службові домагання майже нормальними з одного боку відчувають певну невпевненість, з іншого – не можуть знайти адекватні механізми самокерівництва, вони менш самопослідовні. Відсутність само послідовності допомагає цій групі жінок долати моральний внутрішній конфлікти. З іншого боку, жінки, які вважають харасмент за норму краще себе розуміють, ніж друга група. Такі жінки принаймні вважають що знають чого вони хочуть та якими шляхами цього можна досягти.

Жінки, залежно від ставлення до харасменту характеризуються наступними особистими якостями:

Жінки, які вважають харасмент за норму вважають себе менш добросовісними та відповідальними, більш розслабленими, але впертими. Тобто певним чином вони вважають себе за тих, хто має досить впертості, щоб досягти своєї мети, але одночасно із цим відчуває менші зобов'язання перед оточенням, є особою, яка «пливе за течією». Одночасно із цим, загалом жінки із позитивним ставленням до харасменту характеризуються більш вираженою силою.

Ми вивчили часткову самооцінку жінок за показниками, які експертна група виявила як значущі при оцінці жінки. Досліджуваним було запропоновано оцінити реальний, потенціальний та ідеальний образ себе. Оцінюючи своє реальне «Я» жінки з першої групи вважають себе менш розумними, своє вміння фліртувати з чоловіками меншим, а свою фігуру гіршою, ніж жінки зі другої групи. Жінки, які не вважають за прийнятне приймати домагання на робочому місці вважають себе більш розумними, краще оцінюють свою фігуру та вміння спілкуватись з чоловіками, одже, більше розраховують у професійній сфері на свій розум, а в особистій – на свою чарівність. Жінки, які приймають харасмент менш впевнені в собі, тому намагаються злити професійну та особисту сфери в своєму житті.

Оцінюючи своє потенційне «Я» жінки, які мають позитивне відношення до харасменту теж нижче оцінюють свої можливості у красоті фігурі та якості розуму.

Ідеальний образ «Я» жінок із позитивним ставленням до харасменту характеризується дуже високими оцінками своєї ідеальної фігури, обличчя, доглянутості, професійної успішності та в меншій мірі – розуму.

Отже, жінки, які позитивно ставляться до харасменту і не вважають за щось ненормальне мати статеві стосунки на роботі задля кар'єрного росту не впевнені у своєму розумі та професійних якостях, покладаючись на своє привабливість. При психологічній роботі із особами, які зазнали харасменту, слід звернути увагу на корекцію їх впевненості у своєму розумі та професійних якостях. З іншого боку, у психолого-педагогічній роботі з майбутніми фахівцями для того, щоб сформувати фахівця, який покладається на свої професійні навички, а не на жіночу привабливість, слід звертати увагу на формування цінності професійного рівня, кваліфікації, власної гідності, тощо.

*Дякую за увагу!!!*